

社長のこころ
お部屋探しCAFE
へやギメ!
名古屋 賃貸 検索
0120-410-014

◇ランの館が20日から「イルミネーション」◇
名古屋みどりの協会は20日～3月22日、名古屋市中
区大須4のランの館でイベント「LOVEイルミネーシ
ョン2011」を開催する。 午後8時

Nagoya Business

中小の創業や経営革新をアドバイス

あいち産業振興機構は、創業や
営革新を目指す中小企業を支援す
ための「統括マネージャー」を募
する。

同機構は創業を目指す中小企業
の抱える諸問題に対して相談に
じ、課題を解決するための支援策
講じており、その支援を効率的・
果的に実施するため、2001年、同

統括マネージャー募集

あいち産業振興機構

マネージャーを設置した。今回、
の交替に伴い、新たな人材を募集
る。活動内容は前記以外に国の各
事業でコーディネーターらと連携
とりながら実施する。

委嘱期間は4月1日からの1年
で、原則週5日の勤務、月額50万F
応募資格は民間企業出身で、中小
業の経営企画、マーケティング、
業計画などの能力に優れ、幅広い
ネットワークを有する人材。応募受
付けは31日(必着)。

問い合わせは同機構総務部企画
整グループ(電話052・715
3063)まで。

貿易基礎を実践学習

シエトロ
名古屋 来月25日に実務講座

日本貿易振興機構 ホールでセミナー「貿
(シエトロ)名古屋貿易実務(初級・中級編)
易情報センター(名古屋・ロールプレイ講座)
名古屋市中区錦2の2の22
名古屋センタービル
名古屋市中区錦2の2の22
別館8階は2月25日、
名古屋市中区錦2の2の22
エトロ名古屋IBSC
貿易に携わる人や改
めて貿易実務の基礎か
ら応用までを学びたい
という人を対象に開講

役として期待される医療機器

する。講師
社で約30年
がある、A
アドバイザ
明氏。

講座の内
契約やイン
2010、
除料の負担
転の理解と
輸送の基礎
と船積み、
状などに)

生産

産業能
究所は2日
屋市中村マ
知県産業密
3月6日
ウォーキ

名古屋市
る「名二環
事務局」は
名古屋第一
道(名一
IC)鳴海
6キを境

会社の一生

設立から事業承継まで

◆23◆

当であると認められない社であるとは限りませ
務トラブルが発生するこ
場合は(中略)無効とす
ん。退職時に会社に何ら
とを防止するためには、
る」と規定され、現状で
かの不満があると、後で
①社員の入社時に雇用契
約書を締結する。②会社
は実際に解雇するのはト
ラブルに発展する。③社
非常に困難です。なぜな
ともあります。例えば、
の規則やルールを就業規
ら、会社が社員を解雇し
「労災によるケガが原則
等の社内規程の形で整
告の手続きを正しく行わ
たのは合理的な理由が
因で働けなくなった社
員から、退職後、高額な
り説明して浸透させる。
からもし正命令を受けて
だ」と立証することがと
慰謝料を請求された」。

不満軽減でトラブル防止

しまつのでご注意下さ
ても難しいからです。そ
また、「うつ病になり退
指導してその記録を残
す。④そして何よりも、
のため、元社員から「不
社した社員から、休業
す。⑤そして何よりも、
では、解雇予告手続き
当解雇だと訴えられて、
期間中の賃金補償を求
不満を残したまま退職
させ適法に行えば、会社
多額のお金を支払われ
められた」。あるいは、
せないようにすることが
は自由に解雇できるで
る事件が後を絶ちませ
「懲戒解雇されたことが
必要でしょう」。

しよつか。実は、解雇に
ん。【中小企業経営支
援協
納得できない社員から
賠償金を請求される」な
議会、社会保険労務士
法
人T&M 副所長 山口

「客観的に合理的な理
まごまで、従業員が退
職する際、いつも円満退
このような退職時の労
剛志」

社員の退職時の注意事項

社員は入社したら、い
ずれは退職します。
社員が自主退職する場
合、労働法上は特に規制
はないですが、会社が社
員を辞めさせる場合は
さまざまな制約がありま
す。例えば、業務上災害
による休業期間中とその
後30日は解雇が制限さ
れています。また、社員
を解雇しようとする際
は、30日前に解雇予告を
するか、または30日分の
解雇予告手当を支払う
必要があります。解雇予