社宅のことなら!!
お部屋探しCAFE
ヘヤギメ!®
名古屋　賃貸　検索
0120-410-014

◇丸善が26日から骨董大入札会◇

丸善は26日から、名古屋市中区栄3の丸善・名古屋栄4階ギャラリーで「新春チャリティー丸善骨董大入札会」を開催する。来年1月5日（元旦休み）まで。

会場では書画や陶器など工芸品約1000点を展示し、割安な

できるオー

も設置する

開場時間

午後3時）

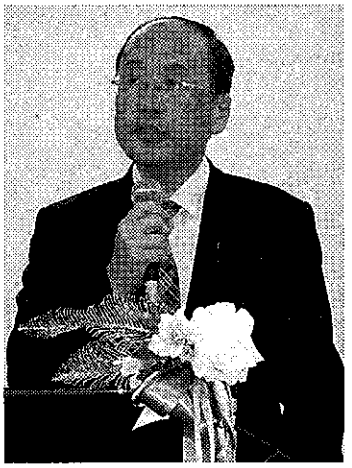
Nagoya Business

中部

成果発表 低炭素社会実現狙う

中部経済産業局はこのほど、名古屋市中村区の愛知県産業労働センター（ウインクあいち）で、低炭素革命セミナー「低炭素社会に向けた太陽光エネルギーの活用」を開催した。昨年実施された低炭素社会に向けた実証モデル事業の成果発表や講演を行った。

立命館大学理工学部電子光情報工学科の高倉秀行教授は「太陽光発電による低炭素社会実現と地域の活性化」として講演。太陽エネルギーは地球外から得られる唯一のエネルギーであると指摘し、電



あいさつする荒川氏

導入する一直流スマートグリッド」を紹介した。

岐阜大学工学部電気電子工学科の吉田弘樹准教授が、太陽光スペクトルを予測し太陽光発電量を予測するシステムを解説するなど、モデル事業の成果の報告が行われた。

同局資源エネルギー環境部長の荒川嘉孝氏は「昨年のモデル事業は7件の応募から4件

予算達成を習慣化

アタックスとソフトブレーン 行動最適化する手法伝授

アタックス・セールス・アソシエイツとソフトブレーンは来年1月13日、名古屋市中村区名駅5の27の13・名駅錦橋ビル2階セミナールームでセミナー「予算達成を習慣化させる行動マネジメント」を開催する。

人はなぜ「モチベーション」などという不確かで実態のないものに左右されて行動をするのか、そしてその「モチベーション」という言葉に踊らされ、マネジメントが思ったようにできないと悩むマネジャーも数多い。

CAEの活用事例

産

名古屋産は来年1月屋市熱田区屋市工業研会「CAEものづくり

る。

製造分野設計、製造でCAEとンピュータシミュレーる解析、検行われていた手法で開縮やコスト効果が得ら講演では用したもの度化で、加法や、企業活用事例なる。同講演会足を予定し公社主催の活用したも究会（仮称）演会となる

参加費は後の交流会円）。定員は問い合わせ（電話05・5680

会社の一生 設立から事業承継まで ◆14◆

社長が実践、組織活性化

採用、育成、評価を連動

構造的な不況において、業界や規模を問わず、多くの企業がこれまでにない大変革を迫られています。これは、大きな捉え方では新たなビジネスモデルへの変革ともいえます。

個別戦略としては、「開発から販売に及ぶマーケティング戦略の変革」と、「人材の採用から育成に及ぶ組織モデルの変革」が挙げられます。

①組織成長の鍵。組織は、（1）カリスマ社長やビジネスモデルの新規性による創業、（2）社長の監督と参謀の登用による成長期、（3）部門ごとの権限委譲による成長…。と段階的に成長していきます。どの段階も飛び越えることはできません。自社がどの成長段階かを見極めた組織戦略が重要です。創業し事業が軌道に乗った段階で打つ手は、任せられる参謀がトレンドになりつつあるの登用となります。

次の段階は、各部門を成長させる幹部社員の登用です。これらの人材をいかに採用し、育成し、登用するかが成長の鍵になります。

②チームビルディング。業績の向上や、強い会社創りに向けて、何でもできるスーパーマンを育てる方法や、徹底したノルマによる業績管理をする方法が効果を発揮にくくなってきました。

最近では、チーム力により目標を達成する方法を達成していく力量です。

社員力を強化するには、「人材を採用する力」「人材を育成する力」「人材を公平に評価する力」が必要です。この三つの力は常に相互に関係しており、組織が元気になる原則がここにあります。

中小企業においては、一人ひとりを大切にした採用、育成、評価が連動してはじめて、強い組織構築を推進できるでしょう。

【中小企業経営支援協議会、リンクコンサルティンググループ社長　和田康伯】