

お部屋探し CAFE

# ヘヤギメ!

名古屋 賃貸 検索

0120-410-014

◇南山大で元駐独大使が講演会◇  
 南山大学外国語学部ドイツ学科は21日、名古屋市昭和区山里町18の同大名古屋キャンパスで「久米邦貞元駐独大使講演会」を開催する。  
 講演は元駐ドイツ連邦共和国日本大使の久米氏を

招いて  
 振り返  
 申し込  
 問い  
 室(電

Nagoya Business

エ古  
 ジ名

ビジネス  
 セミナー 欧米勢進出に対応

日本貿易振興機構(ジェトロ)名古屋貿易情報センターは14日、名古屋市中区のジェトロ名古屋で「ロシアビジネスセミナー」を開催し、ロシア企業も新たな対ロビジネスへのアプローチを考える時期となっている。セミナーは日系企業のロシアでのビジネスチャンスが狙い。

ロシアでは、欧米を中心とした外国自動車メーカーや部品メーカーの進出が本格化しており、日本企業も新たな進出動向やロシア進出の課題について具体的に解説した。

梅津氏は「ロシア経済は今後3年程度、3〜4%程度の安定成長



外資系企業の進出が進むロシア経済動向が解説された

また、ジャパン・ツール・サービスク社長の岩本茂氏による「ロシア機械部品ビジネスについて」をテーマにした講演も行われた。

同発表会は、融資、投資、技術、製造、販売などに関する提携先を開拓してもらおうと開催するもの。また、大学のビジネスアイデアの発表会も行う。

内容は学生ビジネスアイデアが「排熱を用いた新発電システム『SMAエンジン』」「STEP型歯科口腔用医療サポートサ

しており、「アジア市場」と語った。

会社の一生

設立から事業承継まで

◆12◆

「会社の収益力や成長力は社員力で決まる」とは、多くの経営者がこれまで実感していることであろう。

一方「中小企業にはなかなか優秀な人材が来てくれない」との実感もあるはず。では、より強い会社を創り、将来会社を成長に導く優秀な人材はどうすれば採用できるのでしょうか。

①人材獲得のチャンス。「優秀な人材は欲しいが、業績を鑑みるとな

社長が実践、人材採用

が、今の会社を支えてくあたっては、経営ビジョンを忘れている現実にも気づき、事業戦略の明確化が必要です。そして中小企業にとって、不況期は、将来社にしたいか、どんな事業を支える優秀な人材を採用したいか、そのための徴や、強い部門と弱い部門、年齢構成等により、用する絶好のチャンスな人材は大手企業に採られにく

自社組織の未来へ投資

かなか採用しにくい」時代です。しかし、社内を見ると不況期に入社した人材、優秀な人材を採用するに

・アルバイ  
 ト採用  
 場当たり的  
 な欠員補充  
 でなく、採用を年間で計  
 画化していくことが、企  
 業の成長を支えることに  
 なるでしょう。

【中小企業経営支援協  
 議会、リンクコンサルテ  
 ンググループ社長 和  
 田康伯】

「HTML  
 先取り、  
 産  
 名古屋産  
 は20日、名  
 区福江2の  
 ネスインキ  
 金大会議室  
 ・カフェ」  
 オーバービ  
 いHTML  
 「HTML  
 HTMLと  
 進められて  
 トの普及と  
 エブサイト  
 大きく変  
 り、その対  
 れている。  
 L4との違  
 の構造化  
 り、動画や  
 コンテンツ  
 えるように  
 たメリット  
 の先取りを  
 うと企画し  
 師はSCO  
 の後藤真由  
 参加費は  
 は40人。問  
 同公社(電  
 654・1  
 で。