社宅のことなら!!
お部屋探しCAFE
ヘヤギメ！®
名古屋　賃貸　検索
0120-410-014

### ◇南山大で元駐独大使が講演会◇

南山大学外国語学部ドイツ学科は21日、名古屋市昭和区山里町18の同大名古屋キャンパスで「久米邦貞元駐独大使講演会」を開催する。

講演は元駐ドイツ連邦共和国日本大使の久米氏を

招いて
振り返
申し込
問い
室（電

## Nagoya Business

ジェ
名古

### ビジネスセミナー　欧米勢進出に対応

日本貿易振興機構（ジェトロ）名古屋貿易情報センターは14日、名古屋市中区のジェトロ名古屋で「ロシアビジネスセミナー～回復するロシア自動車市場と機械部品ビジネス～」を開催した。企業関係者ら約70人が参加した。

ロシアでは、欧米を中心とした外国自動車メーカーや部品メーカーの進出が本格化しており、日本企業も新たな対ロビジネスへのアプローチを考える時期となっている。セミナーは日系企業のロシアでのビジネスチャンス拡大が狙い。

ジェトロ・サンクトペテルブルク所長の梅津哲也氏が講師を務めた。ロシア経済の現状と見通し、外資系企業の進出動向やロシア進出の課題について具体的に解説した。

梅津氏は「ロシア経済は今後3年程度、3～4％程度の安定成長しており、アジア市場」と語った。

外資系企業の進出が進むロシア経済動向が解説された

また、ジャパン・ツール・サービス社長の岩本茂氏による「ロシア機械部品ビジネスについて」をテーマにした講演も行われた。

催する。

同発表会は、融資、投資、技術、製造、販売などに関しての提携先を開拓してもらおうと開催するもの。また大学生のビジネスアイデアの発表会も行う。

内容は学生ビジネスアイデアが「排熱を用いた新発電システム『SMAエンジン』」「1STEP型歯科口腔用医療サポートサー

### 会社の一生

設立から事業承継まで

◆12◆

# 自社組織の未来へ投資

## 社長が実践、人材採用

「会社の収益力や成長力は社員力で決まる」ことは、多くの経営者がこれまでに実感していることでしょう。

一方「中小企業にはなかなか優秀な人材が来てくれない」との実感もあるはずです。では、より強い会社を創り、将来会社を成長に導く優秀な人材はどうすれば採用できるのでしょうか。

①人材獲得のチャンス。「優秀な人材は欲しいが、業績を鑑みるとなかなか採用しにくい」時代です。

しかし、社内を見ると不況期に入社した人材が、今の会社を支えてくれている現実にも気づきます。そして中小企業にとって、不況期は、将来を支える優秀な人材を採用する絶好のチャンスなのです。好況期は優秀な人材は大手企業に採られてしまいますから。

そこで自社組織の5年後、10年後をイメージし、中期戦略として人材採用を再考することも重要となります。人材採用は、「未来のための投資」なのです。

②事業戦略の明確化。優秀な人材を採用するにあたっては、経営ビジョンと事業戦略の明確化が必要です。将来どんな会社にしたいか、どんな事業にしたいか、そのために今からどんな改革をするのか…等をより具体的にすると、どんな人材が必要になるのかが見えてきます。そして求める人材像を、能力・適性・意欲・実績の視点から明確化してアピールします。

中小企業の採用においては、経営ビジョンを共感し、共に成長しようとする強い情熱が、企業と人材の双方に求められることを忘れてはなりません。

③人材ポートフォリオ。まず、自社組織の特徴や、強い部門と弱い部門、年齢構成等により、5年後の組織図を描いてみてはいかがでしょうか。強化すべき人材層が明確化できるはずです。

次に、将来に向けての採用方法を決定します。幹部候補となるコア（中核）人材としての新卒採用、中途採用、人材紹介。業務を確実にこなしていくフロー（流動）人材としての人材派遣、パート・アルバイト採用…。場当たり的な欠員補充でなく、採用を年間で計画化していくことが、企業の成長を支えることになるでしょう。

**【中小企業経営支援協議会、リンクコンサルティンググループ社長　和田康伯】**

「HTM
先取り
産

名古屋産
は20日、名
区福江2の
ネスインキ
金大会議室
・カフェ「
オーバービ
いHTML
る」を開催
HTML
HTMLと
進められて
トの普及と
ェブサイト
大きく変
り、その対
れている。
L4との違
の構造化が
り、動画や
コンテンツ
えるように
たメリット
の先取りを
うと企画し
師はSCO
の後藤真由
参加費は
は40人。問
同公社（電
654・1
で。