

お部屋探し CAFE

ヘヤギメ!

名古屋 賃貸 検索

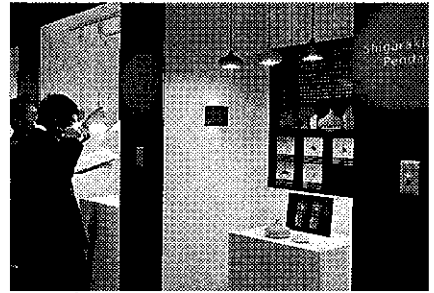
0120-410-014

◇ I N A X が「にっぽんの客船展」◇

I N A X は12月24日から来年2月17日まで、名古屋市中区錦1の16の20の I N A X 名古屋ショールーム2階の同ギャラリー名古屋で展示会「にっぽんの客船タイムトリップ展」を開催する。

飛行船だっ船を中どを紹2・2

Nagoya Business



同社名古屋ショールームで開催中の内覧会

コイズミ照明(本社大阪市、梅田照幸社長)は、LED照明のライ

上構成比を現在の15%から40%に引き上げる計画だ。今回、店舗用などの新製品270アイテムを追加。このうちメイン製品を同社名古屋ショールーム(名古屋市中区泉)で開催中の内覧会でアピールしている。

に発売する店舗向け新製品LED製品カタログの発行にあわせて、全国のショールームで開催しているもの。名古屋ショールームでは26日まで実施している。

同社では競争力強化へ、環境負荷低減のLED製品の展開に力を入れていく。2年後にはLED製品の売上構成比を40%に引き上げ

厳しい経済環境下、資金的に余裕のない中小企業向けには空調設備更新の初期投資を抑える意味でリース取り扱いを提案する。ケー

「棟梁」堂宮大工の世界展

産業技術記念館

産業技術記念館(名古屋市中区則武新町) 開館25周年を記念して

は「棟梁」堂宮大工の世界」と題した特別展を開催している。財団を主催している。神戸市の具館は、日

会社の一生

設立から事業承継まで

◆7◆

新入社員に最初の給料を支払った時に、「社長、最初の話と違います」と言われるケースが、しばしばあります。

「入社面接の時、『経験者だから時給1000円を出そう』と社長はおっしゃいましたが、給料明細を見ると時給800円になってます」

社長の記憶では、「最初は時給800円からスタートし、仕事ぶりを見て3か月後に1000円を出そう」と言ったはず。

雇用契約書作成の勧め

採用面接の時、社長も忙しかったり不慣れだったりするために、どんな条件を話したか正確には覚えておらず、新入社員だから残業は拒否し

「労働条件を明示するしも当たり前ではありませ

無用な労務トラブル回避

「法律だからやる」のた。言わない」という争ではなく、むしろ会社と社員さんが気持ちよく働かために、積極的に活用

「入社面接時に『残業条件を話したか正確には覚えておらず、新入社員だから残業は拒否し

「言わなくても当たり前」

労働基準法には、従業員を雇い入れる時には

「入社面接時に『残業条件を話したか正確には覚えておらず、新入社員だから残業は拒否し

「言わなくても当たり前」

労働基準法には、従業員を雇い入れる時には

「労働条件を明示するしも当たり前ではありませ

「言わなくても当たり前」

労働基準法には、従業員を雇い入れる時には

これを記

月28日午後

宮大工棟

氏によるト

このほ

記念講演

室なども開

い合わせ

記念館(電

551・6

で。